

Call zur BWP 1/2025 „Betriebliche Qualifizierung und Kompetenzentwicklung“



Bei der Aus- und Weiterbildung von Fachkräften stehen Betriebe aktuell vor großen Herausforderungen. Betriebliche Ausbildungsplätze bleiben zunehmend unbesetzt, stattdessen gewinnen berufsqualifizierende Studiengänge an Bedeutung. Eine große Anzahl erfahrener Fachkräfte wird in den nächsten Jahren aus dem Arbeitsleben ausscheiden und mit ihnen viel berufliches Erfahrungswissen. Gleichzeitig sorgt der technologische und ökologische Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft (Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und Green Economy) für eine hohe Dynamik.

Wie reagieren Betriebe auf diese Herausforderungen? Welchen Stellenwert haben für sie Investitionen in die berufliche Qualifizierung und Kompetenzentwicklung ihrer Beschäftigten? Welche Strategien verfolgen sie dabei und welche Faktoren beeinflussen sie in ihren Entscheidungen? Diese Fragen stehen im Mittelpunkt der BWP-Ausgabe. Erwünscht sind Beiträge zu folgenden Fragen:

- Was kennzeichnet Betriebe, die bevorzugt berufliche Aus- und Weiterbildung und Kompetenzentwicklung nutzen, um ihren Fachkräftebedarf zu decken und welchen Beitrag leisten sie damit auch zur Attraktivitätssteigerung beruflicher Bildungswege?
- Welche Formen der Weiterbildung und Kompetenzentwicklung werden von Betrieben angeboten und erweisen sich auch in sozioökonomischen Krisen oder angesichts des technologischen Wandels als belastbar und zielführend?
- Wie ermitteln Betriebe benötigte Kompetenzen und den Qualifizierungsbedarf ihrer Beschäftigten, um sie auf sich wandelnde Aufgaben und Anforderungen vorzubereiten?
- Welche Anreize setzen Betriebe, um Beschäftigte zum lebenslangen Lernen zu motivieren und welche Barrieren und Hemmnisse sind dabei zu berücksichtigen?
- Welche eigenen Entwicklungs- und Aufstiegswege entwickeln Betriebe neben den klassischen beruflichen Aufstiegspositionen und welche Rolle spielen dabei Formen der betrieblichen Validierung informell erworbener Kompetenzen und berufliche Erfahrungen?
- Wie gestalten Betriebe den Generationenwechsel und welche Formen der Erfahrungsweitergabe und des Wissensmanagements verfolgen sie?

Erscheinungstermin: Februar 2025

Manuskriptabgabe: Fachbeiträge (max. 18.000 Zeichen): 15. Oktober 2024

Informationsbeiträge (max. 9.000 Zeichen): 19. November 2024

Wenn Sie einen Beitrag einreichen möchten, nehmen Sie bitte Kontakt mit der Redaktion unter bwp@bibb.de auf. Weitere inhaltliche Abstimmungen erfolgen dann auf der Grundlage eines kurzen Exposés. Dazu stellen wir Ihnen unser Raster zur Verfügung.

Abgabe des Exposés bis 23. Juli 2024