

Frageformulierung Fachkräfte

Die Anzahl der Fachkräfte, d. h. der Beschäftigten mit qualifizierten Tätigkeiten, wird im BIBB-Qualifizierungspanel 2020 wie folgt abgefragt: „Wie verteilen sich die [...] Beschäftigten, also ohne Auszubildende, am 31.12.2019 auf folgende Beschäftigtengruppen? [...] ANZAHL „Beschäftigte mit qualifizierten Tätigkeiten, die üblicherweise eine abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung erfordern.“

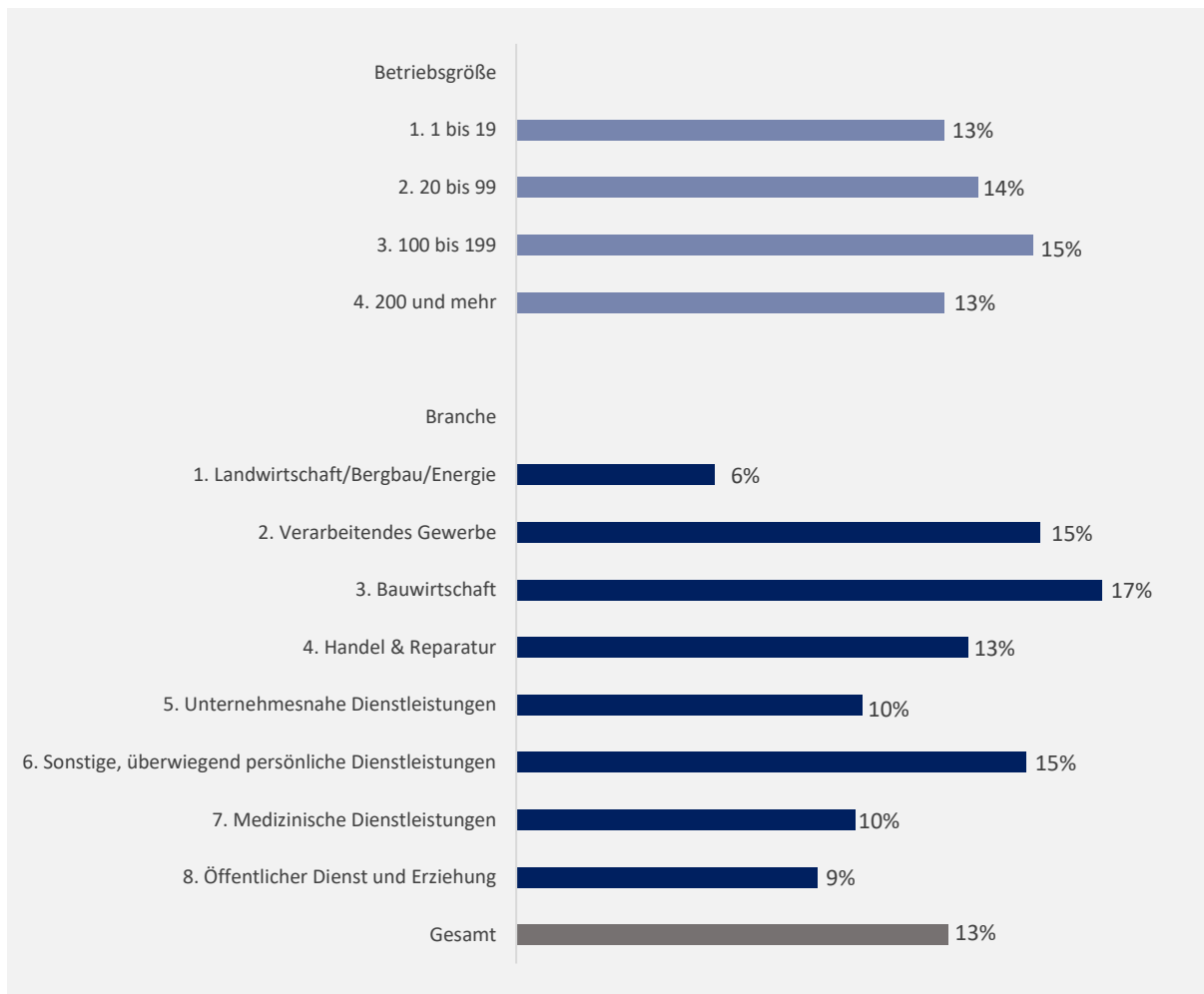
Im sogenannten Listenheft wird dazu genauer erläutert: „Unter qualifizierten Tätigkeiten verstehen wir Tätigkeiten,

- bei denen z. B. Waren und Güter produziert oder Reparatur- und Instandhaltungsarbeiten in qualifizierter Weise durchgeführt werden, aber auch qualifizierte Dienstleistungen wie kaufmännische Tätigkeiten oder IT-Arbeiten umfassen
- und die üblicherweise, aber nicht zwangsläufig eine abgeschlossene betriebliche, schulische Berufsausbildung oder eine entsprechende Berufserfahrung erfordern und z. B. von Facharbeitern, Gesellen oder Fachkaufleuten ausgeübt werden.“

Items zu Strategien und Instrumenten

Fünf Items stehen zu Strategien und Instrumenten im BIBB-Qualifizierungspanel Welle 2020 zur Verfügung:

- **Gezieltes Ansprechen von Personen mit Migrationshintergrund:** „Sprechen Sie in Stellenausschreibungen gezielt Bewerberinnen oder Bewerber mit Migrationshintergrund an, z.B. durch Kampagnen, die sich speziell an diese Bewerbergruppe richten?“
- **Anonymisierte Bewerbungsverfahren:** „Nutzt Ihr Betrieb in der Regel anonymisierte Bewerbungsverfahren, d.h. bei denen der Personalentscheider vor dem Vorstellungsgespräch weder Aussehen noch Name des Bewerbers kennt?“
- **Vereinbarungen zu kultureller Vielfalt:** „Gibt es in Ihrem Betrieb eine schriftlich fixierte Vereinbarung zum Thema kulturelle Vielfalt im Betrieb? Gemeint sind zum Beispiel Diversitäts- oder Antidiskriminierungsrichtlinien in Form von Betriebsvereinbarungen.“
- **Weiterbildungsmaßnahmen für Personen mit Migrationshintergrund:** „Fördert Ihr Betrieb Weiterbildungsmaßnahmen speziell zur Integration von Menschen mit Migrationshintergrund im Betrieb, z.B. durch Sprachkurse oder ähnliches?“

Abbildung Anteil der Fachkräfte mit Migrationshintergrund an allen Fachkräften nach Betriebsmerkmalen

Quelle: BIBB-Qualifizierungspanel 2020, n=4.097, gewichtete Daten

Tabelle Multivariate Zusammenhänge zum Anteil der Fachkräfte mit Migrationshintergrund an allen Fachkräften (Average Marginal Effects)

		Modell 1	Modell 2	Modell 3
Strategien und Instrumente	Gezielte Ansprache			0,053**
	anonyme Bewerbungsverfahren			0,051***
	Vereinbarung kulturelle Vielfalt			-0,043***
	Förderungsmaßnahmen			-0,005
Betriebliche Situation	Personen mit Migrationshintergrund in Leitungspositionen		0,192***	0,192***
	Betrieb mit Auslandsumsatz		-0,020*	-0,020*
	Betrieb m. befristeten Stellen		0,023**	0,020*
	Anteil Beschäftigte mit qualifizierten Tätigkeiten		-0,023*	-0,024*
	Anteil unbesetzte Stellen für qualifizierte Tätigkeiten		0,069***	0,066***
Betriebsgröße	1. 1 bis 19 SVB (Referenz)	0	0	0
	2. 20 bis 99 SVB	0,01	-0,039***	-0,033***
	3. 100 bis 199 SVB	0,034	-0,064***	-0,054**
	4. 200 und mehr SVB	0,003	-0,078***	-0,065**
Branche	1. Landwirtschaft/Bergbau/Energie (Referenz)	0	0	0
	2. Verarbeitendes Gewerbe	0,072**	0,044*	0,046*
	3. Bauwirtschaft	0,114***	0,065***	0,063**
	4. Handel & Reparatur	0,068***	0,043*	0,039*
	5. Unternehmensnahe Dienstleistungen	0,041*	0,005	0,005
	6. Sonstige, überwiegend persönliche Dienstleistungen	0,081***	0,040*	0,040*
	7. Medizinische Dienstleistungen	0,037	0,004	0,007
	8. Öffentlicher Dienst und Erziehung	0,023	-0,012	-0,014
Standort	1. West (Referenz)	0	0	0
	2. Ost	-0,122***	-0,097***	-0,098***
	N	4097	4097	4097

Quelle: BIBB-Qualifizierungspanel 2020, n=4.097, gewichtete Daten, Average Marginal Effects (AMEs).

Anmerkungen: *p<.05, **p<.01, ***p<.001. SVB: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. Die dargestellten Wahrscheinlichkeitswerte wurden auf Basis eines generalisierten linearen Modells für Anteilswerte (GLM mit logit-Linkfunktion) berechnet.

Lesebeispiel: Die gezielte Ansprache von Fachkräften mit Migrationshintergrund geht einher mit einem erhöhten Anteil von Fachkräften mit Migrationshintergrund an allen Fachkräften (+0,053 = 5,3 Prozentpunkte).