

Literaturauswahl zum Themenschwerpunkt Guidance

MONOGRAFIEN / SAMMELBÄNDE

A European career guidance concept for international youth mobility

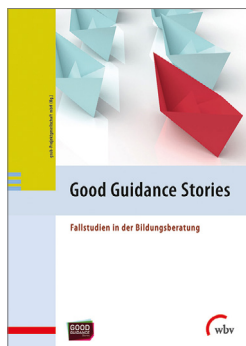
FLORIAN KREUTZER, ELENA IUGA. Bertelsmann, Bielefeld 2016. 206 S., 39,90 EUR, ISBN 978-3-7639-5735-4

Der Band stellt das eGuidance-Konzept für Berufs- und Ausbildungsberater vor, das im Rahmen eines europäischen Projekts entwickelt und erprobt wurde (vgl. Beitrag KREUTZER in diesem Heft).

Die Wirkung von Bildungs- und Berufsberatung professionell messen: Methoden und Indikatoren zur Messung

ANDREA EGGER-SUBOTITSCH; CLAUDIA LIEBESWAR; SANDRA SCHNEEWEIß. Communicatio, Wien 2016, 100 S. – URL: www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_PH_Wirkungsmessung.pdf (Stand: 09.08.2016)

Welche Wirkungen kann Bildungs- und Berufsberatung haben und wie können diese Wirkungen spezifiziert, greifbar und messbar gemacht werden? Es besteht weder Einigkeit darüber, welche Wirkung gemessen werden soll, noch welche Methode der angemessene Zugang ist. Das Handbuch stellt den Forschungs- und Diskussionsstand der Wirkungsmessung in der Bildungs- und Berufsberatung dar.



Good Guidance Stories – Fallstudien in der Bildungsberatung

GSUB-PROJEKTGESELLSCHAFT MBH (Hrsg.). Bertelsmann, Bielefeld 2015, 124 S., 24,90 EUR, ISBN 978-3-7639-5582-4

Dieses Buch enthält die Ergebnisse des Projekts »Good Guidance Stories – GUIDE«. Es handelt sich um sechs Fallstudien mit didaktischen Hinweisen, die jeweils eine für die in der Bildungsberatung Tätigen wichtige Kompetenz im Fokus haben. Neben dem Methodenteil bietet der Band praktische Empfehlungen für Trainer und diejenigen, die eigene Fallstudien verfassen möchten.

Proaktive Laufbahngestaltung in dynamischen Gesellschaften

CLAUDIA APEL. Springer, Berlin 2015, 91 S., 59,99 EUR, ISBN 978-3-658-08350-2

Die kompetenzorientierte Laufbahnberatung unterstützt Erwerbswillige dabei, unter sich verändernden Umständen ihre Berufslaufbahn ressourcenorientiert und proaktiv zu gestalten. Apel erörtert u. a. die Frage, wie die berufliche Orientierung unterstützt und psychische Belastungen vermieden werden können, wenn die Eigenverantwortlichkeit für Berufslaufbahnen wächst.

Leitlinien für die Entwicklung politischer Strategien und System lebensbegleitender Beratung

EUROPEAN LIFELONG GUIDANCE POLICY NETWORK (ELGPN) (Hrsg.). Berlin 2015, 69 S. –

URL: www.forum-beratung.de/cms/upload/DE_ELGPN_tool_6_guidelines_web.pdf (Stand: 09.09.2016)

Diese politischen Leitlinien bauen auf den 2005 von den EU-Mitgliedstaaten vereinbarten Zielen und Grundsätzen für Angebote lebensbegleitender Beratung auf und wurden durch Praxisbeispiele aus verschiedenen Ländern ergänzt. Wichtigstes Ziel ist die Verbesserung der Qualität und der Effektivität des berufs- und bildungsbezogenen Lernens aller EU-Bürger.

Laufbahnberatung in unsicheren Zeiten: wirtschaftlichen, sozialen und individuellen Nutzen verbinden

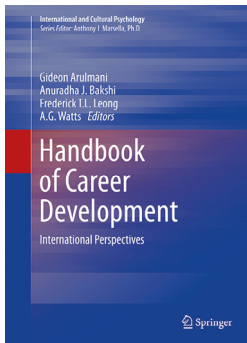
CEDEFOP. 2015, 6 S. – URL: www.cedefop.europa.eu/files/9094_de.pdf (Stand: 09.09.2016)

Wie kann Berufs- und Laufbahnberatung auf Probleme wie soziale Ausgrenzung oder ungewisse Berufsaussichten reagieren? Beispielhaft werden Projekte aus verschiedenen europäischen Ländern vorgestellt.

Die Rolle von Guidance in einer sich wandelnden Arbeitswelt

ERNST GESSLBAUER, CARIN DÁNIEL RAMÍREZ-SCHILLER (Hrsg.). Studienverlag, Innsbruck 2014, 144 S., 21,90 EUR, ISBN 978-3-7065-5426-8

Der Band beleuchtet die Bedeutung von Weiterbildung in Übergangsphasen und stellt wirksame Strategien in der Berufs- und Bildungsberatung vor. Die Beiträge richten sich vor allem an Bildungs- und Berufsberater.



Handbook of Career Development – International Perspectives

GIDEON ARULMANI; ANURADHA J. BAKSHI; FREDERICK T. L. LEONG; A. G. WATTS (Hrsg.). Springer, New York u. a. 2014, 804 S., 179 USD, ISBN 978-1-4614-9459-1

Experten aus verschiedenen Ländern und Tätigkeitsfeldern stellen theoretische und praktische Innovationen im Bereich Bildungs- und Berufsberatung dar, die weltweit von Bedeutung sind. Außerdem werden Unterstützungsangebote für diverse spezielle Zielgruppen präsentiert. Das Handbuch skizziert neue Wege in Bildungs- und Berufsberatung.

Geschlechtsspezifische Aspekte in der Berufsberatung

KERSTIN SEMMLER. Verlag rotation, Berlin 2013, 108 S., 7,90 EUR, ISBN 978-3-942972-13-0

Die Autorin hat verschiedene Aspekte und Themenfelder der Berufsberatung unter geschlechtsspezifischen Fragestellungen untersucht. Geschlechtsspezifische Vorurteile und Fehlannahmen hinsichtlich der Berufe führen in vielen Fällen zur falschen Berufswahl, die bei einer besseren Kenntnis der Berufe und Berufsfelder aufseiten der Ratsuchenden zu vermeiden wären. Durch Bewusstmachung und Aufdeckung der in der Berufsberatung und -wahl ablaufenden Prozesse kann eine passendere Berufswahl ermöglicht werden.

The Relationship of Career Guidance to VET

A. G. WATTS. Internet-Veröffentlichung 2009, 14 S. – URL: www.oecd.org/edu/skills-beyond-school/44246616.pdf (Stand: 09.09.2016)

Der Beitrag untersucht die Wechselwirkungen zwischen Guidance und Berufsbildung mit dem Ziel, eine Grundsatz- und Beweisanalyse zur Verfügung zu stellen, um politische Empfehlungen an OECD-Staaten zur beruflichen Bildung zu untermauern.

ZEITSCHRIFTENAUFsätze / BEITRäge

The Role of Learning and Career Guidance for Managing Mid-Career Transitions

SIMONE R. HAASLER; ANTJE BARABASCH. In: British Journal of Guidance & Counselling 43 (2015) 3, S. 306–322
Auf der Grundlage einer empirischen Studie untersucht der Beitrag, wie durch Beratung und Weiterbildung in Deutschland und Dänemark Arbeitnehmer mittleren Alters dabei unterstützt werden, einen Laufbahnübergang zu bewältigen. Laufbahnübergänge im mittleren Alter können als besondere Herausforderungen betrachtet werden, weil sie oft mit einer Krise des Individuums verbunden sind.

Guidance. Systems across Europe: Heritage, Change and the Art of Becoming

PEDRO MORENO DA FONSECA. In: British Journal of Guidance & Counselling 43 (2015) 3, S. 351–366
Im Beitrag werden Strategien zur Einführung nationaler Beratungssysteme in europäischen Ländern beschrieben. Dabei richtet sich der Blick auf Widerstände, die Kulturen und institutionelle Kontexte gegenüber Veränderungen erzeugen.

Anforderungen an eine nachhaltige Beratung in Bildung und Beruf – Ein Plädoyer für die Wiedervereinigung von »Counselling« und »Guidance«

FRANK NESTMANN. In: HAMMERER, M.; KANELUTTI, E.; MELTER, I. (Hrsg.): Zukunftsfeld Bildungs- und Berufsberatung. Bielefeld 2011, S. 59–79

NESTMANN kritisiert die einseitige Betonung von Rationalität und tritt engagiert für eine Beratung ein, die u. a. die Dimensionen Information und Entscheidung sowie Gefühl und Beziehungen angemessen berücksichtigt, und beschreibt dafür hilfreiche Theorieansätze.

»Career Management Skills« – ein Kernelement der Strategien zu lifelong guidance

GERHARD KRÖTZL. In: Erwachsenenbildung 9/2010 – URL: http://erwachsenenbildung.at/magazin/10-09/meb10-9_08_kroetzl.pdf (Stand: 09.08.2016)

Das österreichische Modell der Vermittlung von »Career Management Skills« als Teil der nationalen Strategie für »Information, Beratung und Orientierung für Bildung und Beruf« wird vor dem Hintergrund der europäischen Strategiedebatte zu »Lifelong Guidance« erläutert.

(Zusammengestellt von Sabine Prüstel und Markus Linten)