



## Rechtshandbuch für Führungskräfte in Pflegeeinrichtungen von A bis Z

GUNTHER SPILLNER

Hans Böhme (Hrsg.): WEKA Fachverlag für Behörden und Institutionen, Kissling u. a. 1999

Gründliche Kenntnisse einschlägiger Rechtsvorschriften und deren Auslegung werden für eine qualifizierte Arbeit in allen Berufen und damit auch in der Berufsbildung immer wichtiger. Deshalb ist der Erwerb von Rechtskenntnissen auch eine Standardposition in allen Ausbildungsregelungen. Die Regelungen werden immer dichter, detaillierter und spezifizierter, so dass die Fülle an Informationen für ausgewählte Berufe, Arbeitsfelder, Funktionen und Institutionen handhabbar gemacht werden muss.

Angesichts der zunehmenden Verrechtlichung des Gesundheitswesens gewinnen Rechtsfragen gerade auch in der Berufsbildung für Gesundheitsberufe immer mehr an Gewicht. Mit dem „Rechtshandbuch für Führungskräfte in Pflegeeinrichtungen“ wird der Versuch unternommen, solch eine notwendige Auslegungs- und Anwendungshilfe für einen wichtigen Bereich des Gesundheitswesens zu bieten. Das Handbuch richtet sich an Führungskräfte in der Altenpflege, eignet sich aber zugleich für Nutzer, die einen umfassenden Einstieg in die komplexen Rechtsfragen dieser Materie suchen.

Die Loseblatt-Sammlung (mit CD-ROM) ist nach Fachgebieten übersichtlich gegliedert, enthält zahlreiche Muster-texte (z. B. Dienstvereinbarungen, Zeugnisse) und bietet einen schnellen und praktischen Zugriff durch ein ausführliches Stichwortverzeichnis sowie durch Sach- und Suchbegriffe als Marginalien. Zusammenfassungen für eilige Leser helfen darüber hinaus gerade auch bei Zweifeln, ob man eine Frage mit dem gefundenen Stichwort richtig ein-

gekreist hat. Über manche der verwendeten Kapitelbezeichnungen wie z. B. „Rechtswahrung“ ließe sich streiten, verbirgt sich dahinter im engeren Sinn eine Darstellung der Rechtsbehelfe gegen Verwaltungsakte. Doch was zu diesem Stichwort ausgeführt wird – und Stichproben in anderen Kapiteln bestätigen dies –, ist klar formuliert, auf die möglichen Problembereiche hin fokussiert und auch ohne vertiefte Vorkenntnisse oder langjährige Praxis weitgehend verständlich. Rechtliche Probleme werden beschrieben, die Rechtslagen unter Angabe der einschlägigen Rechtsnormen verdeutlicht und im Hinblick auf Handlungsanleitungen und Lösungsvarianten abgeklärt.

Das Handbuch ist damit nicht nur für Führungskräfte, sondern auch zur Lehre und zum Lernen in der Ausbildung geeignet. In diesem Zusammenhang sei allerdings angemerkt, dass die vorliegende umfangreiche und umfassende Darstellung im Ganzen viel mehr enthält, als Auszubildende vermutlich lernen, wissen und gebrauchen müssen. ■

## Aktuell!



**Literaturinformationen zur beruflichen Bildung**

**Wollen Sie regelmäßig und aktuell informiert werden?**

Dann sollten Sie die im Auftrag der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz vom BIBB herausgegebene **Literaturdatenbank Berufliche Bildung** erwerben. Für die Literaturdatenbank wird von mehreren kooperierenden Institutionen kontinuierlich relevante, vorwiegend deutschsprachige Literatur (Bücher, Zeitschriften u.a.) zur beruflichen Aus- und Weiterbildung, Berufsvorbereitung, Berufs- und Qualifikationsforschung u.a. ausgewertet.

Die **Grunddatenbank** enthält ca. 34.000 Nachweise. Die **Ergänzungslieferungen** können in Buchform oder als Diskette bezogen werden.

**Bezugspreise**

Grunddatenbank 250,-DM  
Jahresabonnement (jeweils vier Ergänzungslieferungen pro Jahr)  
Gedruckter Dienst 150,- DM  
CD-ROM einschl. Software für die Einzelplatznutzung 125,- DM  
Kombidienst im Jahresabo 200,- DM  
Preise zzgl. Versandkosten

Bestellungen sind zu richten an  
W. Bertelsmann Verlag,  
PF 10 06 33,  
33506 Bielefeld,  
Telefon 0521-911 01-11  
Telefax 0521-911 01-19  
E-mail: bestellung@wbv.de

**BIBB**